



安徽省引江济淮集团有限公司
ANHUI PROVINCIAL GROUP LIMITED FOR YANGTZE-TO-HUAIHE WATER DIVERSION

安徽省引江济淮集团有限公司

地址：安徽省合肥市滨湖新区云谷路2588号

邮编：230601

电话：0551-65722598

传真：0551-65722597

网址：<http://www.ahyjjh.com.cn>

2025

社会责任报告

SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT



编制说明

PREPARATION INSTRUCTIONS

■ 报告概况

本报告披露了安徽省引江济淮集团有限公司2025年履行社会责任、扎实推进工程建设、运营和管理、实现集团公司可持续发展的理念、行为和绩效。

■ 报告可靠性保证

公司保证报告内容真实准确，不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担责任。

■ 报告组织范围

安徽省引江济淮集团有限公司及其所属单位（参见公司组织结构），报告中“引江济淮集团”、“集团公司”均指安徽省引江济淮集团有限公司，特别说明的除外。

■ 报告时间范围

公司第九份社会责任报告，报告时间范围自2025年1月1日至2025年12月31日。

■ 报告发布周期

安徽省引江济淮集团有限公司社会责任报告为年度报告。

■ 报告数据说明

本报告披露的财务数据来自集团公司各类统计报表和财务报表。本报告中所涉及的货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

■ 报告参考标准

中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》(CASS-CSR3.0)、中国工业经济联合会《中国工业企业及工业协会社会责任指南》(GB/T 36002-2015)、安徽省工业经济联合会社会责任报告编制指南。

目录

· 01 基础信息 ·

1.1 前言·····	03
1.2 引江济淮工程概况·····	05
1.3 集团公司概况·····	09
1.4 组织架构·····	11
1.5 发展战略·····	15
1.6 企业文化·····	17
1.7 工程建设与公司发展大事记·····	21

· 02 责任管理 ·

2.1 组织建设·····	25
2.2 制度建设·····	31
2.3 利益相关方沟通和参与·····	32
2.4 风险防控·····	33

· 03 责任绩效 ·

3.1 工程建设·····	37
3.2 运营管理·····	41
3.3 防汛抗旱·····	43
3.4 质量管理·····	45
3.5 安全生产·····	47
3.6 创新创优·····	49
3.7 生态环保·····	51
3.8 社会公益·····	52
3.9 队伍建设·····	57
3.10 党的建设·····	61

· 04 责任展望 ·

4.1 展望2026·····	71
4.2 意见反馈表·····	73

基础信息

BASIC INFORMATION



前言 PREFACE

2025年，安徽省引江济淮集团有限公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻省委、省政府决策部署，全面落实集团公司第一次党代会精神，一手抓工程建设、一手抓运营管理，加快全面转型步伐，工程综合效益全面发挥，年度目标任务顺利完成，实现了“十四五”圆满收官。

引江济淮工程全年完成投资45.6亿元，超额完成年度任务，涉及皖北地区群众喝上引调水项目如期实现通水目标。工程综合效益持续释放，全年向皖北和豫东地区调水13.07亿立方米，是2024年的2.3倍。江淮运河航运效益持续提升，全年累计通行船只6.9万艘次、过闸总吨位1.43亿吨。生态效益逐步显现，全年向巢湖生态补水3.8亿立方米，有效减少巢湖蓝藻水华面积。防灾减灾功能凸显，“双线引江”累计调水6.5亿立方米，及时缓解皖北地区1950年以来最严重流域旱情；及时启动枞阳闸、凤凰颈闸，累计排涝3.55亿立方米。

这一年，集团公司坚持以高质量党建引领高质量发展，扎实推进全面从严治党，持续加强党风廉政建设，聚焦主责主业增强核心竞争力，稳步推进企业改革发展，不断提升公司治理效能。坚持依法治企，强化风控及合规管理，深入推动企业文化建设，进一步强化机构与队伍建设，不断推进提质降本增效，全年实现营业收入14.4亿元，圆满完成年度生产经营目标任务，生产经营呈现持续稳定向好的态势。

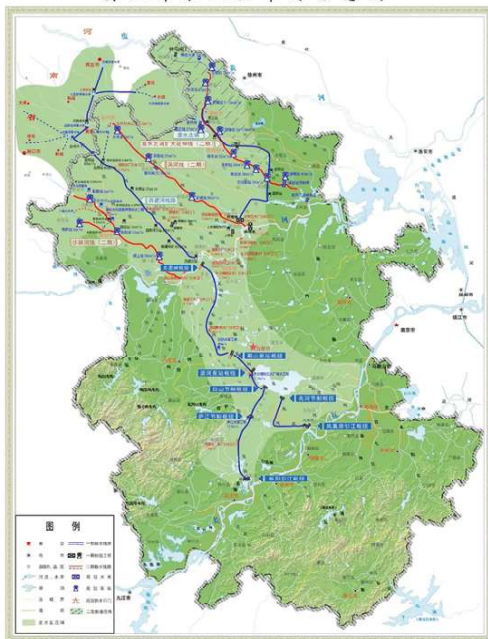
新的一年，集团公司将更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，在省委、省政府坚强领导下，千字当头、创先争优，在高质量发展中展现新担当新作为，奋力谱写引江济淮事业发展新篇章！



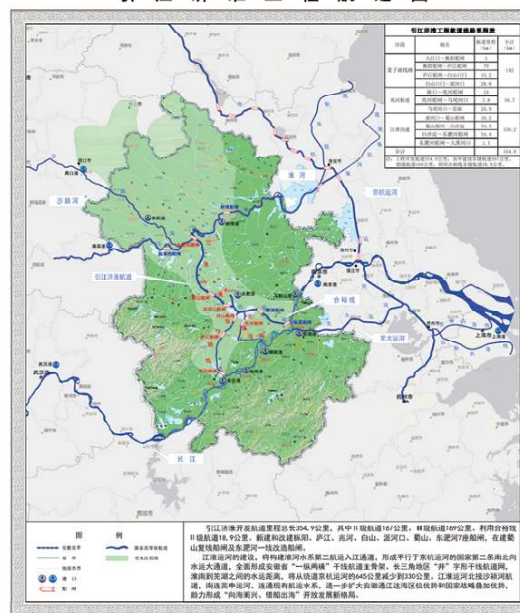
PROJECT OVERVIEW

引江济淮工程沟通长江、淮河两大水系，是跨流域、跨省重大战略性水资源配置和综合利用工程。工程分两期建设，一期工程是“十三五”全国172项重大节水供水之标志性工程，是安徽省基础设施建设“一号工程”，以城乡供水和发展江淮航运为主，结合农业灌溉补水、改善巢湖及淮河水生态环境、防汛抗旱等综合利用。二期工程是一期工程的延续、拓展和配套完善，是“十四五”国家150项重大水利工程项目。

引江济淮工程布局示意图



引江济淮工程航运图



皖豫两省

工程供水范围：14个市55个县（市、区）
受益范围：7.37万平方公里

安徽省

工程供水范围：12个市46个县（市、区）
受益范围：6.16万平方公里
补充农业灌溉面积：1760万亩

工程采用菜子湖线和西兆河线双线引江

引江规模为300立方米每秒

2035年

2050年

平均引江水量分别为33.03亿立方米

平均引江水量分别为43亿立方米

工程自南向北分为三大段

引江济巢

江淮沟通

江水北送

形成“一级切岭、双线引江、三湖调蓄、
四路北上、八大枢纽”的总体布局

引江济淮工程（安徽段）总投资合计1102.38亿元

一期工程

875.37亿元

2016年12月开工
2022年12月完工

+

二期工程

227.01亿元

2023年8月开工
计划2028年8月完工

1.3

集团公司概况

OVERVIEW OF THE GROUP COMPANY

安徽省引江济淮集团有限公司是安徽省人民政府批准设立的省属大型国有企业。2017年4月28日，安徽省引江济淮集团有限公司在安徽省市场监督管理局注册登记，注册资本金400亿元。

集团公司主责

落实引江济淮工程投资建设和运营管理职能，充分开发利用工程的市场价值和发挥引江济淮工程的民生保障作用，发展成为建设管理、勘测设计、水土资源开发利用、咨询服务于一体的一流水利水电和水运综合型企业。

集团公司主业

水利、水运基础设施投资建设和运营管理；
水利水电勘测设计、全过程工程咨询等涉水产业服务。

集团公司经营宗旨

坚持政府主导、市场化运作的基本思路，立足当前引江济淮工程建设，着眼长远惠民，构建建管统一、持续经营、运转高效的建设运营管理体制，充分开发利用引江济淮工程的市场价值，鼓励政府和社会各方面资本积极参与，将引江济淮打造成开放性工程，最大限度地发挥工程的民生保障作用，实现经济效益、社会效益和生态效益的有机统一。

1.4 组织架构

ORGANIZATIONAL STRUCTURE

安徽省引江济淮集团有限公司管理部门5个，分别为纪委内设机构（纪委综合室、纪检监察室、派驻纪检组）、党委巡察办公室、审计部（法务办公室）、战略发展部（征迁办公室）、质量安全环保部（巡检办公室）；集团公司与工程公司共管部门5个，分别为党委办公室（宣传部、群工办）、党委组织部（统战部、人力资源部）、工会办公室、综合管理部（董事会办公室、总经理办公室）、财务资产部；集团公司交由工程公司代管部门5个，分别为建设管理部、合同管理部、调度运营中心、维修养护中心、信息管理中心。



■ 安徽省水利水电勘测设计研究总院股份有限公司

前身为隶属安徽省水利厅的安徽省水利水电勘测设计院，于2019年8月整体划转到安徽省引江济淮集团有限公司，现已完成公司制改制工作，是安徽省引江济淮集团有限公司下属控股子公司，负责水利水电规划设计、工程咨询、工程勘察、设计施工总承包等业务。

■ 安徽省引江济淮工程有限责任公司

成立于2015年6月，原隶属安徽省投资集团控股有限公司，于2017年4月安徽省引江济淮集团有限公司成立时整体划入作为一级全资子公司，具体负责引江济淮工程建设管理工作。

■ 安徽省引江济淮生态发展有限公司

成立于2018年3月，是安徽省引江济淮集团有限公司下属全资子公司，负责生态修复、环境治理、园林绿化、水利水电等工程的投资、建设和总承包服务等业务。

■ 安徽省江河水利水电工程监理咨询有限公司

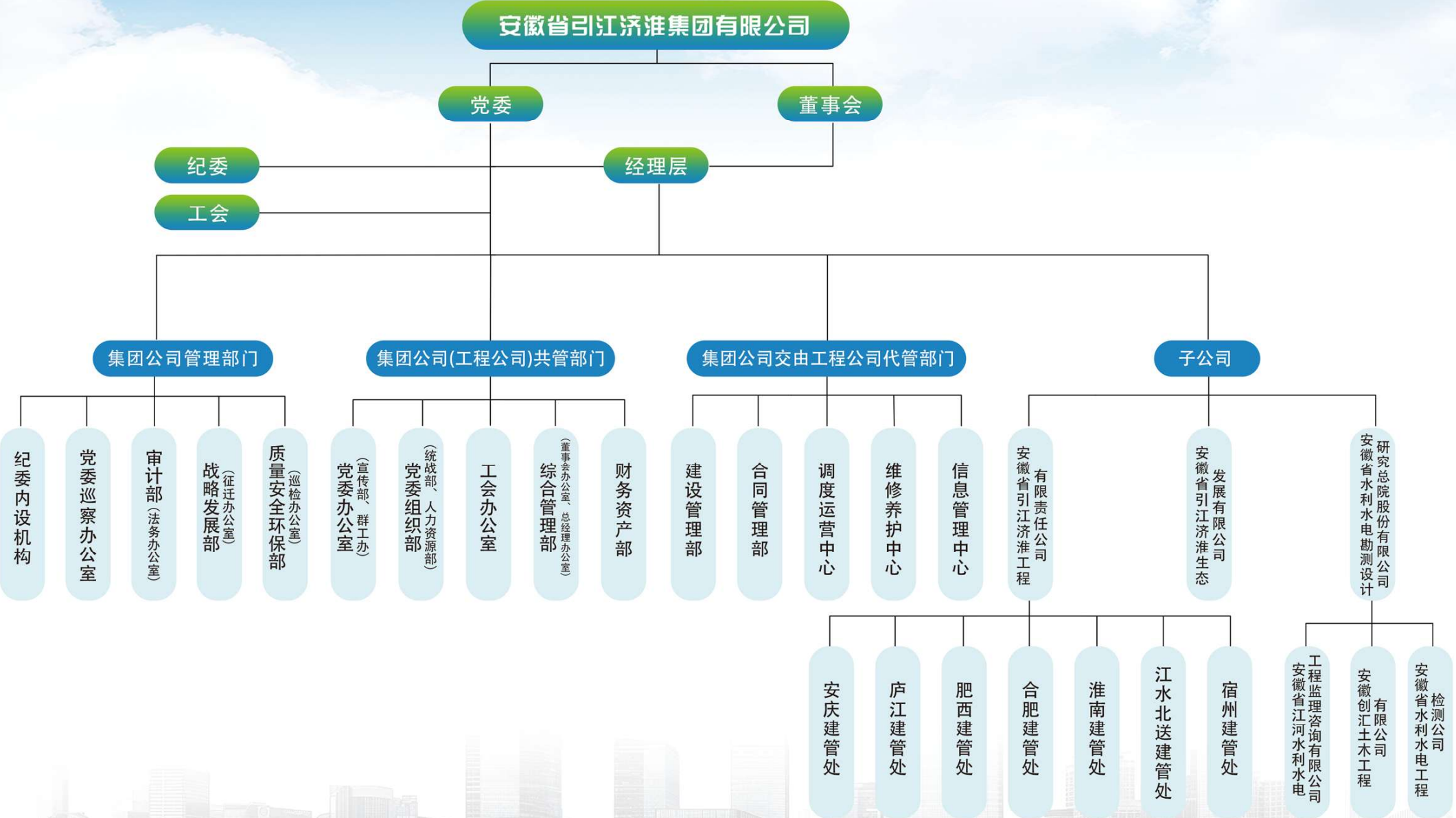
成立于1999年7月，是安徽省水利水电勘测设计研究总院股份有限公司全资子公司，主要从事水利工程招标代理、工程监理、造价咨询等业务。

■ 安徽创汇土木工程有限公司

成立于2005年3月，是安徽省水利水电勘测设计研究总院股份有限公司全资子公司。公司具有乙级测绘资质，主要从事工程测量、海洋测量、界线与不动产测绘、地理信息系统工程等。

■ 安徽省水利水电工程检测公司

是安徽省水利水电勘测设计研究总院股份有限公司全资子公司，持有省质量技术监督局颁发《资质认定证书》、水利部《水利工程质量检测单位甲级资质等级证书》，是为社会提供公证数据的第三方检测、检验机构。



1.5 发展战略

DEVELOPMENT STRATEGY



»» 发展理念

生态优先，绿色发展

»» 发展目标

努力把引江济淮工程建设成为经得起实践、人民、历史检验的重大基础骨干工程

»» 发展路径

着力打造“质量工程、效益工程、安全工程、数字工程”

»» 发展愿景

将工程建成“一渠清泉干净水、一道靓丽风景线、一条生态经济带”；
将集团公司发展成为集建设管理、勘测设计、水土资源开发利用、咨询服务为一体的水利水电与水运综合型企业。

1.6 企业文化

CORPORATE CULTURE

坚持推进高质量文化强企工作，持续加大主流媒体宣传力度，2025年，新华社、人民日报、中央电视台、安徽日报等主流媒体累计刊发引江济淮相关报道337篇、省级以上主流媒体占比约85%，江淮运河通行船只超10万艘次、引江济淮开启双线引江、引江济淮二期涉及皖北地区喝上引调水工程全部实现试通水等多个重要节点及重要综合效益发挥，掀起媒体宣传报道热潮，全方位展现了引江济淮工程在推动区域经济社会发展、防灾减灾等关键作用。



高标准推进文化引江济淮建设，2025年7月，由集团公司主导制作的纪录片《千里江入淮》荣获安徽省第十七届精神文明建设“五个一工程”奖，中国新闻奖二等奖。充分发挥工程爱国主义教育载体作用，立足引江济淮人攻坚克难、实干担当的精神打磨微党课、微宣讲作品，荣获省国资委系统竞赛活动一等奖等4项荣誉。面向政府机关、企事业单位及各类社会团体常态化开放实地参观调研，引导参观者直观感受重大水利水运工程建设成就，深刻感悟大国重器和大国工匠风采，凝聚奋进新征程、建功新时代的精神动力。





新春联谊会



毅行活动



升旗仪式



"喜迎国庆"趣味答题活动



元宵节趣味活动



职工运动会



羽毛球比赛



乒乓球比赛



篮球邀请赛



拔河比赛

1.7 工程建设与公司发展大事记

CHRONICLE OF DEVELOPMENT

2025年5月16日

中国共产党安徽省引江济淮集团有限公司第一次党员代表大会隆重开幕。

2025年6月

纪录片《千里江入淮》获得安徽省第十七届精神文明建设“五个一工程”奖。

截至2025年6月17日

江淮运河自2023年9月开放通航以来，累计通行各类船只突破10万艘次。

2025年7—8月

面对皖北地区遭受的1950年有实测资料以来最严重的旱情，引江济淮工程向淮河干流应急补水4.4亿立方米，全年累计抗旱调水6.5亿立方米，有效缓解特大旱情。

2025年9月2日

本年度向巢湖生态补水行动正式启动。全年向巢湖生态补水3.8亿立方米，持续改善巢湖水生态环境。

2025年10月11日

淮水北调延伸段萧垌输水工程正式实现全线贯通。

2025年10月16日

集团公司顺利通过交通运输部“推动智慧交通技术应用”交通强国建设试点任务现场验收评估。

2025年10月

蜀山泵站、派河口泵站、派河口船闸、江淮沟通段切岭段河渠工程、江淮沟通段桥梁工程等五个项目获“黄山杯”优质工程奖。

2025年11月6日

以“携手开展增殖放流，共护江河生物资源”为主题的引江济淮2025年度增殖放流活动在桐城市鲟鱼镇杨棚渡口正式启动。80万尾鱼苗被投放长江，为长江水域生态修复与江豚保护注入新活力。

2025年11月27日

集团公司第二届职工代表大会第二次会议隆重召开。

2025年12月20日

引江济淮二期工程淮水北调延伸段顺利实现全线试通水。

2025年12月30日

引江济淮二期皖北地区群众喝上引调水工程正式通水。

2025



责任管理

RESPONSIBILITY MANAGEMENT



2.1 组织建设

ORGANIZATIONAL DEVELOPMENT

公司法人治理

健全科学民主依法决策机制，规范党委会、董事会、经理层权责运行，动态调整“三重一大”决策制度清单，持续提升中国特色国有企业现代公司治理能力。完善集团公司内控体系，开展重大风险评估监测预警，强化合法合规性审查，不断提升依法治企水平。强化精细管理，认真落实过紧日子要求，坚持把提质降本增效贯穿到项目建设、运营管理、改革发展等各项工作中。建立完善成本管控体系，严格成本费用考核。系统梳理业务流程与管理权责，及时修订完善制度规范，强化制度执行刚性约束，推动管理标准化、规范化。进一步促进子公司发展，总院公司成功挂牌“新三板”，生态公司营收再上新台阶。



总院公司“新三板”挂牌仪式



企业领导人员座谈交流

基层党组织建设

规范基层组织设置，严格落实“四同步四对接”要求，动态优化基层党组织设置，实现党组织应建尽建、党的工作全面覆盖。聚焦增强党组织政治功能和组织功能，压紧压实党建工作责任，严格落实“三会一课”、主题党日、民主评议党员、谈心谈话等组织生活制度，持续加强基层党组织标准化规范化建设，认真做好党员教育、培训、管理和发展党员工作，着力推动基层党建工作提质增效。规范有序做好年度党费收缴、使用和管理，严格落实发展党员指导性计划，切实把好发展党员“入口关”，指导发展党员13名。落实党内激励与帮扶机制，组织做好省属企业“两优一先”评选推荐工作，元旦、春节期间走访慰问生活困难党员18名、老党员、老干部7名。

“党建进工地”活动



“赓续红色基因，传承优良作风”主题党日

“迎七一”系列活动



“践礼让之行，树清廉之风，强作风之基”主题党日

参观四九起义纪念馆



“铭记历史，砥砺前行”主题党日

集体政治生日



重温入党誓词



支部共建活动



参观新四军江北指挥部纪念馆



联合主题党日活动



支部观影活动



群团组织建设

持续加强民主管理，充分发挥工青妇等群团组织的桥梁纽带作用，顺利召开第二届职工代表大会第二次会议，举办引江济淮工程劳动竞赛，开展集团公司最美家庭、优秀工会工作者评选工作。不断推进职工之家建设，重新划分45个工会小组，开展职工结婚、生育、生病住院和困难职工慰问；持续打造职工书屋，全年新购买图书500多册；组织4批270名工会会员疗休养，举办篮球赛、乒乓球赛、羽毛球赛、职工运动会等活动，不断提升广大员工的获得感、幸福感、归属感。组织团员青年围绕中心、服务大局，积极打造“运河青锋”“青系江淮”等团建品牌，持续培育“湖畔灯塔”“运河沙龙”等特色活动。精准服务青年成长发展，做好推优入党、两红两优评选、超龄团员退团等工作。及时完成各支部换届选举，规范“智慧团建”系统应用，做好团费收缴使用管理等工作。加强青年志愿者服务活动，团干团员青年志愿者注册率100%，青年注册率90%以上。2025年，集团1单位荣获“安徽省工人先锋号”、2人获“安徽省五一劳动奖章”、1人获“安徽卓越工程师”、1人获“金牌职工”、1人获“新时代青年先锋”等荣誉称号。



第二届职工代表大会第二次会议



“湖畔灯塔”学习交流活动
暨主题团课



“青春作伴 放飞梦想”
联谊活动



“水润万家，策马迎新”
主题团日活动



安徽中医药大学团委在乡村
振兴帮扶点设立大学生实践基地



青年突击队授旗活动



献血活动



五四青年节活动



“铭记九一八，传承爱国魂”
主题团日活动



“感悟伟大成就，汲取奋进力量”
主题团日活动



“双守护”主题团日活动

2.2 制度建设

INSTITUTIONAL DEVELOPMENT

根据国家法律法规政策变化、上级主管部门要求和集团管理需要，及时开展集团公司规章制度新建与修订完善工作。2025年共新建制度10项、修订完善制度36项；累计形成各类制度办法250余项，覆盖决策管理、党建管理、经营发展、工程建设、合同法务、质量安全、行政综合、财务管理、纪检监察、审计管理、人力资源、环保水保、运营管理、群团管理等多个方面，编制完成第九版制度汇编，有力保障集团公司各项工作有章可循、有据可依。同时，结合各部门、子公司制度自查情况，开展制度执行情况检查；针对巡视巡察、审计、内控工作中发现的制度问题，逐项督促整改落实。根据制度制定、修订情况，统一组织制度宣贯培训，强化制度学习宣传，进一步增强全员制度意识，不断提升制度遵守、维护和执行质效。



制度宣贯交流会

2.3 利益相关方沟通与参与

STAKEHOLDER COMMUNICATION AND PARTICIPATION

① 加强与行业主管部门汇报衔接

积极与省发改委、省国资委、省财政厅、省水利厅、省交通运输厅等单位汇报衔接，主动协调落实工程规划设计、建设资金、质量安全监管等工作，高质量推进工程建设。

② 加强与工程沿线相关单位沟通协调

加强与工程沿线各市政府以及引江济淮办公室等部门对接，协调配套资金筹集、征迁安置、水质保护等工作。利用电视、报纸、网络等主流媒体，向工程沿线人民群众宣传引江济淮工程。

③ 加强与专项设施产权单位联络对接

积极对接交通、电力、通信、燃气等专业单位，推进道路桥梁代建、电力线路迁改、通信线路迁改、燃气管道迁改等各项工作，加快工程建设进度，提高建设管理专业化水平。

④ 加强与全体参建单位协同配合

加强对工程参建单位的严格监督管理，建立健全考核激励机制，积极发挥专业咨询机构作用，组织开展设计、施工、监理、检测、咨询等单位合同履约专项检查，压实参建单位责任，合力打造“引江济淮工程建设命运共同体”。

⑤ 通过网络平台向社会公开信息

通过安徽人事考试网，面向社会发布人才招聘信息。通过门户网站，面向社会发布项目招标投标信息，确保招标投标工作公开、公平、公正。通过企业微信公众号，面向社会公众及时推送引江济淮工程建设进展与集团公司发展情况等信息。

2.4 风险防控

RISK PREVENTION AND CONTROL

不断健全“党委领导、董事会决策、专委会监督、经营层执行、牵头部门统筹、业务部门主责”的风险管理责任体系，围绕企业转型发展和工程建管运营开展年度重大风险预测评估，准确识别风险隐患，对评估前五项风险，深入分析核心因素，精准选取监测指标，合理确定预警阈值，针对性采取应对措施，有效防患于未然。持续加强内控制度体系建设，紧跟形势变化、政策要求和业务发展，常态化开展制度“立改废释”和执行情况专项督查，规范开展内控（监督）评价，建立内控缺陷责任清单，明确责任单位和整改时限，推动内控缺陷整改落实。着力加强风险合规文化建设，组织开展法务、审计等知识培训，营造“人人讲合规、事事守规矩、处处防风险”的良好氛围，筑牢全员合规意识与风险底线，为集团公司高质量发展提供坚实法治保障和风险防控。



反诈宣传活动



集中观看反诈宣传视频



开展反诈知识答题活动



人人讲合规、事事守规矩、处处防风险



责任绩效

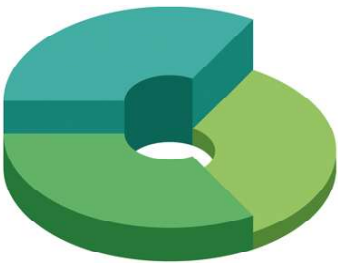
RESPONSIBILITY PERFORMANCE



3.1 工程建设

CONSTRUCTION PROJECT

投资完成情况



引江济淮工程完成年度投资

45.6亿元

占全年投资计划45亿元的

101.3%

工程累计完成投资1019.21亿元

一期工程

完成投资

875.37亿元

已全部建成并投入使用

二期工程

完成投资

143.84亿元

占总投资227.01亿元的

63.4%

工程形象进度

随着凤凰颈泵站主体工程如期于2025年汛前投入运营，引江济淮一期工程顺利实现“双线引江”目标。二期工程全面提速，涉及皖北地区群众喝上引调水的项目如期实现2025年底通水目标，濠城站、阜阳站、涡阳站等一批重要泵站相继开工，东淝河一线船闸改造工程投入试运行，蜀山复线船闸完成交工验收。



凤凰颈泵站首次开机调水

引江济淮二期蚌埠五水厂取水口门工程开工仪式



引江济淮二期工程淮水北调濠城站开工仪式



引江济淮二期工程涡阳站开工仪式



引江济淮二期工程颍上站开工仪式



引江济淮二期皖北地区群众喝上引调水工程通水活动





2025年度工作会议暨重点项目调度会议

工程招标投标



工程建设资金

2025年落实工程建设资金**464,831万元**



累计落实工程建设资金**7,819,380万元**



3.2 运营管理

OPERATIONS MANAGEMENT

持续强化运营管理能力，制定加强工程运维管理具体措施20条，组织开展全线设备巡检消缺，强化二期工程设备安装管控。狠抓基础管理制度与操作规程完善与落地，制定修订21项工程运行及设备管理基础性制度。开展建管处全员运维培训，以实战提升运维人员专业素养和操作技能。

2025年，引江济淮工程进入常态化调水，全年调水13.07亿立方米。向巢湖生态补水3.8亿立方米，持续对皖北和豫东地区开展城乡供水。



东淝河复线船闸试运行



船闸调度



运维技能竞赛



学习交流泵站标准化建设



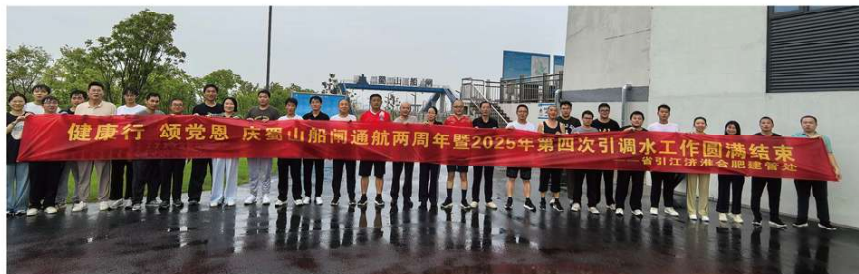
联合海事部门开展航道巡查



设备预防性试验



夜间巡检



蜀山船闸通航两周年

江淮运河自2023年9月实现全线通航，打通了国家“四纵四横”高等级航道网“纵二”核心段，形成联通长三角与中原经济区之间的水运大动脉，有力推动了我省“双通道达海、两运河入江、河江海联运”的水运发展新格局的形成。2025年，通行各类船只6.9万艘次，调度2.26万闸次，通过船闸总吨位1.43亿吨。自江淮运河开通以来，累计通行各类船只14.14万艘次，调度5.08万闸次，通过船闸总吨位3亿吨，通行货运量呈现平稳增长趋势。



船民赠送锦旗



高方圆省五一劳动奖章



徐祥红淮南市技能大师工作室

3.3 防汛抗旱

FLOOD CONTROL AND DROUGHT RELIEF

集团公司紧扣“早动员、早谋划、早落实”的总要求，立足引江济淮工程实际，融入全省防汛抗旱大局，超前部署、狠抓落实。制定度汛工作方案，开展全覆盖式汛前检查，严格执行24小时值班带班制度，积极开展防汛应急演练，落实落细各项防汛措施。主动向省防灾减灾救灾办公室专题报告工程防汛准备情况，加强信息共享与联动协调，形成防汛抗旱工作合力。2025年7-8月，面对皖北地区1950年以来最严重旱情，及时启动“双线引江”，累计向淮河抗旱调水6.5亿立方米，有效缓解特大旱情，保障皖北城乡居民生产生活用水。8-9月份，及时启动枞阳闸、凤凰颈闸，累计排涝3.55亿立方米，将菜子湖和西兆河控制在安全水位，切实发挥“一号工程”防灾减灾的关键作用。



开展防汛备汛情况检查



获评全省防汛救灾先进集体（2025年评）



开展防汛桌面推演

3.4 质量管理

QUALITY MANAGEMENT

开展质量提升专项行动，通过自查、复查、督查及专项整改，聚焦质量管理薄弱环节，强化源头治理与过程管控，推动质量管理模式从“事后整改”向“事前预防、事中控制”转变，切实做好质量提升各项工作。深化质量经验交流，开展现场观摩交流活动，分享先进经验，促进各单位质量管理水平共同提升。压实质量责任，签订质量终身责任书、印发质量责任制名单，将质量目标分解到岗位、落实到人头，形成全员参与、全过程管控的质量管理格局。勇担社会责任，形成质量管理标准化系列成果，推广建设管理经验，建成了一批优良工程。至2025年，淠河总干渠渡槽、G3合铜黄高速特大桥、蜀山泵站、派河口泵站、派河口船闸、江淮沟通段切岭段河渠工程、江淮沟通段桥梁工程等项目已先后获得黄山杯、省级行业优质工程奖和地方政府优质工程奖30余个。蜀山复线船闸获得交通运输部第一批平安百年品质工程创建示范项目之一。



2025年黄山杯颁奖仪式



场站设施标准化成果
审查及交流研讨会



凤凰颈引江枢纽和枞阳鱼道
工程水下工程阶段验收会



蜀山复线船闸平安百年品质
工程创建示范项目验收会



开展工程质量
交叉互查活动

3.5 安全生产

WORK SAFETY

始终将安全生产工作摆在重要位置，纵深推进安全生产治本攻坚三年行动，全年安全生产形势总体平稳可控。认真谋划制定《2025年安全生产工作要点》，层层签订2025年度安全生产目标责任书。在重要节日、重要时段开展专题调度和督导检查，拧紧责任链条。组织开展“筑牢安全底线 做好质量提升”专项行动，做到“每月全覆盖、月月有专题”，通过抓典型、抓现行、抓通报，动真碰硬督促整改到位，把好集团公司安全最后一道关。围绕“防灾减灾宣传周”“安全生产月”“消防宣传月”主题，深入开展安全生产宣教活动，累计参与人数达6000人次，组织53个单位参加安全知识竞赛，举办安全宣讲课堂、安全咨询周等特色活动99场，开展事故警示教育128场、应急救援演练33场，切实提升参建人员安全生产意识和应急处置能力。



安全急救知识讲解活动 2025年安全生产月活动 安全生产月宣誓活动



2025年“安全生产月”启动仪式暨质量安全管理技能竞赛



宣贯《2025年安全生产月活动方案》



观看安全生产警示教育片



安全生产月签名活动



开展应急疏散和消防灭火演练



观看安全生产公开课



防溺水宣传



走进学校和社区开展防溺水安全教育活动

3.6 创新创优

INNOVATION AND EXCELLENCE

聚焦高质量发展，立足“创一流企业”，积极推进创新创优工作。2025年，集团公司开展或与科研院所、高等院校联合开展科研项目5项；组织申报40余项奖项、70余项专利，已获得各类创新创优奖17项，其中省部级科技奖项5项；取得专利、软著等60余项授权，发布2项省标、1项团标。承担的交通运输部“交通强国”试点任务“长距离、大挖深人工运河关键性技术研究”顺利通过部级验收。在膨胀土河道边坡治理技术、航道生态边坡结构研究、大型通航渡槽建设关键技术研究、湖区口门航道整治关键技术研究、长距离通航安全仿真及保障技术研究等方面取得了一系列典型成果。建成引江济淮船舶航道安全监测系统，有效支撑引江济淮绿色智慧航道建设，在长距离、大挖深的人工运河的设计、建设、运营上取得了可复制、可推广的先进经验。



3.7 生态环保

ECO-ENVIRONMENTAL PROTECTION

深入贯彻落实习近平生态文明思想，积极践行“生态优先，绿色发展”理念，持续宣传贯彻《安徽省引江济淮工程管理和保护条例》，广泛开展节能降碳宣传教育。坚持扩绿兴绿护绿“三绿”并举，结合全民义务植树节、全国低碳日等重要节点，扎实开展“我为枢纽添新绿”“守护江淮运河 共建绿色家园”“引江济淮添新绿，一渠清水润江淮”等一系列活动。围绕坚决打好皖北地区群众喝上引调水大决战总体安排，在加快工程建设的同时，落实落细施工期环保水保措施，确保“一泓清水永续北上”。

加速构建水环境全要素自动监控体系，对工程沿线水质点位开展人工加密巡测，结合引江济淮输水沿线已有国、省控水质站点监测数据，及时对输水干线水质状况开展分析研判，加强沿线水质管理。开展“携手开展增殖放流，共护江河生物资源”为主题的引江济淮2025年度增殖放流活动，将80万尾鱼苗投放长江，为长江水域生态修复注入新活力。积极推动菜子湖线竣工环境保护验收工作，开展候鸟越冬期菜子湖线实船实验性影响研究与生态环境监测，系统推进引江济淮工程生态保护各项措施落实落细。



引江济淮2025年度增殖放流活动



长江沿线除草活动



植树节活动

3.8 社会公益

SOCIAL WELFARE

乡村振兴

聚焦聚力“五大振兴”，持续抓好脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，扎实推进集团公司定点帮扶镇（寿县安丰塘镇）、定点帮扶村（寿县刘岗镇塘面村、寿县八公山乡团结村）的帮扶工作，积极促进产业振兴和镇村经济社会全面发展。集团公司先后6次召开党委会、1次乡村振兴专题会，启动乡村振兴帮扶专项行动，形成帮扶清单15项，推进集团公司对寿县“一镇两村”的定点帮扶工作等。制定《2025年定点帮扶计划》，加强项目衔接，有序推进农田水利设施建设，全年帮扶直接投入资金174.6万元，协调帮扶项目及资金24498万元。镇村集体经济稳步增长，2025年安丰塘镇税收收入1128万元，较上年增长10.11%；塘面村集体经济收入67.45万元，较上年增长12%；团结村集体经济收入59.79万元，较上年增长14.3%，帮扶的“一镇两村”税收和集体经济增长率均超10%以上。



“访企入村”乡村振兴帮扶



调研乡村振兴工作

爱心帮扶

实地调研农产品电商基地，组织开展助农消费帮扶活动，通过微信小程序建立团购销售渠道，主动对接引江济淮参建单位、积极号召集团公司职工等购买农副产品，有效帮助农户增收。开展助学活动，为贫困地区儿童搭建助学桥梁，捐资助学、捐赠图书、文具等。关心关爱困难群众，适时开展慰问活动，为困难群众送上一份温暖。



“情系基层送温暖·关爱老人践初心”主题活动



助农消费帮扶活动

爱心助残帮扶互动

助学活动

走访慰问包保脱贫户

农民工权益保障

高度重视农民工权益保障工作，建立完善组织机构，持续优化管理制度及监管体系，切实维护广大农民工的合法权益，引江济淮工程农民工工资支付管理工作形势总体平稳。2025年，引江济淮工程全线在建项目农民工累计用工人数1.67万人，经专户打卡发放工资2.83亿元。



认真贯彻《保障农民工工资支付条例》，全年共开展3次治理欠薪专项行动，组织开展问题线索排查检查，建立台账督促落实整改，在重点时段开展问题整改及案件化解日调度。于建设现场向参建单位宣贯农民工工资管理办法，畅通投诉举报渠道，建立24小时内接诉即办机制，做到欠薪苗头早发现、早处置，强力推动欠薪案件实质性化解。设立农民工工资应急周转资金，全力保障农民工工资支付。



妇女儿童权益保障

进一步宣传贯彻《安徽省妇女发展纲要》《安徽省儿童发展纲要》，认真落实有关妇女儿童工作的各项政策。



持续建设三型组织

学习型、创新型、服务型

持续打造三个阵地

妇女宣传、妇女教育、妇女活动

集团公司女工委、关心下一代委员会深入基层，畅通女职工利益诉求渠道，积极选树女职工先进典型，充分发挥女职工在引江济淮工程建设中的重要作用。组织开展“传承文化绽芳华 巾帼筑梦启新程”三八妇女节、妇女“两癌”筛查及健康检查、“童心向党 梦想飞扬”六一儿童节、金秋助学等活动，切实关心妇女健康、关爱儿童成长。落实久久公益节活动助力妇女儿童事业发展，发动捐赠13700余元；赴肥西县铭传乡和高店乡、寿县八公山乡团结村、刘岗镇塘面村、合肥市儿童福利院等社会机构，对困境妇女、留守儿童开展关爱和帮扶服务；及时慰问生病住院、生育的女职工，把组织的温暖送到员工心坎上。



“传承文化绽芳华 巾帼筑梦启新程”
三八妇女节活动



金秋助学活动

3.9 队伍建设

TEAM BUILDING

人才队伍建设

以选贤任能为关键，锻造高质量干部队伍。加强对人才工作的统筹谋划，推进落实人才的引、育、留、用工作。稳步推进干部选拔任用和干部交流轮岗等工作，全年开展干部交流9人次，选拔中层管理人员9人。推进“人才强企”，积极参加省国资委“人才皖企行”活动，2025年累计招聘62人，其中校招22人，社招41人。完成集团公司、工程公司本部组织机构优化整合，实施建管处“无户籍改革”，实现“忙闲互济、南北调配”，有效破除基层专业力量短缺等难点，为各项任务高效落实提供保障。深化“三项制度”改革，打通横向、纵向多序列发展通道，推动收入分配向基层一线、艰苦岗位及人才倾斜，充分调动各层级、各序列员工的主动性、积极性，激发队伍干事创业活力。



集团公司参加“人才皖企行”南京站招聘会活动

员工教育培训

坚持“线上+线下”联动结合，切实抓好干部职工教育培训。组织开展集团公司新提拔干部、年轻干部、关键岗位干部深入贯彻中央八项规定精神学习教育交流研讨会议，组织高级主管以上员工赴红旗渠干部学院开展学习培训，干部职工队伍精神面貌焕然一新。举办2025年基层党务知识、纪检监察业务、巡察业务等培训班，实现党员干部党性教育全覆盖。创办《引江济淮先锋》专栏，刊载基层党建好做法好经验，推介先进人物和先进事迹，激励党员干部创先争优、担当作为。



“弘扬红旗渠精神 建设好引江济淮工程”专题培训班



基层党务知识培训班



纪检监察和党委巡察业务培训



船闸液压启闭机培训



电工技能培训



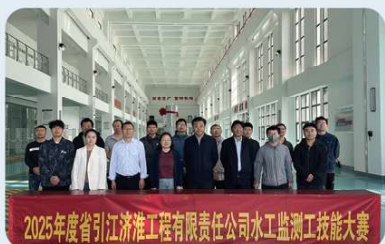
驾驶员岗位安全培训



审计知识培训



举办交通安全知识讲座



水工监测技能大赛



重大风险隐患排查自查培训



新员工培训

员工权益保障

充分发挥集团公司工会作用，时刻将人文关怀融入集团公司的方方面面。强化民主管理和民主监督，健全民声呼应工作机制，畅通员工意见反馈和沟通渠道。优化建设管理处驻地环境，提升一线员工办公生活质量。关心关爱员工身体健康，落实员工定期体检、带薪休假、企业年金、医疗保险等制度。开展形式多样的全民健身等文体活动、志愿活动，持续打造“职工书屋”“廉洁文化角”等建设，丰富职工文化生活。开展春节走访、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖等慰问活动，努力提升员工幸福感。



“送清凉”
慰问活动



集团公司领导春节前夕走访慰问离退休干部

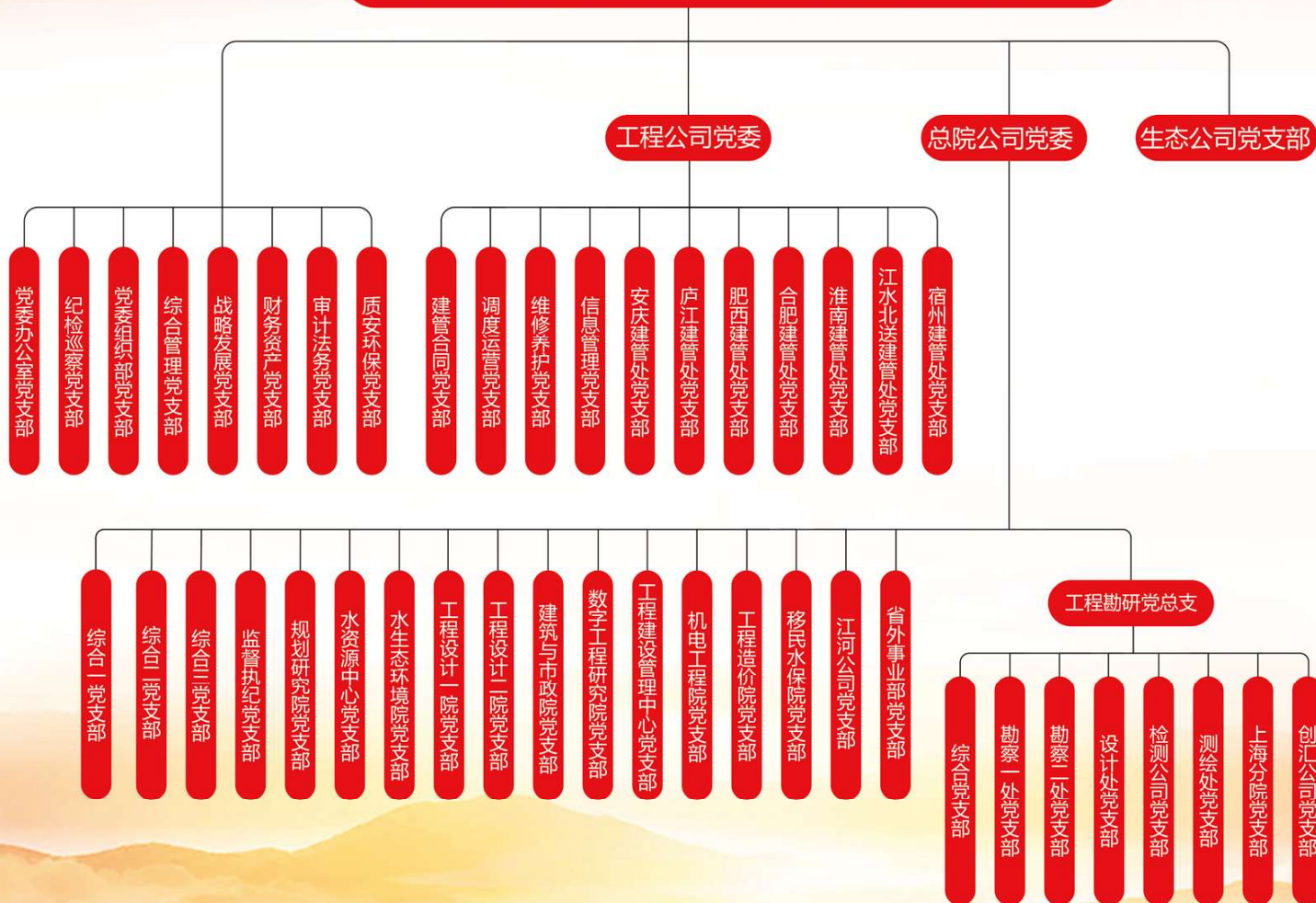


宿州建管处驻地揭牌活动

3.10 党的建设

PARTY BUILDING

中国共产党安徽省引江济淮集团有限公司委员会



党的建设

坚持以党的政治建设为统领，严格落实“第一议题”制度，高质量开展理论学习中心组学习会议，落实“双随机”学习交流机制，深入学习贯彻党的二十届四中全会精神和习近平总书记考察安徽重要讲话精神，扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育。纵深推进全面从严治党，制定年度党建工作要点、全面从严治党重点任务安排，党委书记认真履行第一责任人职责，班子成员认真落实“一岗双责”，推动各层级主体责任、监督责任落地，全面拧紧管党治党责任链条。坚决扛牢党委巡察主体责任，建立健全巡察工作制度机制，制定实施新一届党委巡察工作规划、2025年巡察工作计划及巡察实施方案，完成对2个基层党支部的常规巡察，推进做好巡察“后半篇文章”。



深入贯彻中央八项规定精神
学习教育专题党课报告会

学习贯彻党的二十届
四中全会精神宣讲报告会



集中观看纪念中国人民抗日战争
暨世界反法西斯战争胜利80周年大会直播



中国共产党安徽省引江济淮集团有限公司
第一次党员代表大会胜利召开

落实意识形态工作责任制，制定实施意识形态工作要点，组织开展意识形态工作责任制落实情况专项检查和专项考核，定期研究意识形态领域形势，全年组织90人次参加培训，着力打造业务精通、专业过硬的意识形态工作队伍。扎实推进国企改革深化提升行动，严格执行民主集中制，持续健全完善“三重一大”决策制度，落实党委前置研究程序，充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”重要作用。坚持“把抓好党建工作作为最大政绩”，深入实施党建工作与生产经营深度融合“五项工程”，教育引导各级党组织和广大党员干部，围绕引江济淮工程建设、运营、管理和集团公司改革发展担当作为、真抓实干，奋力推动引江济淮事业高质量发展再上新台阶。



巡察党支部动员部署会

廉政建设

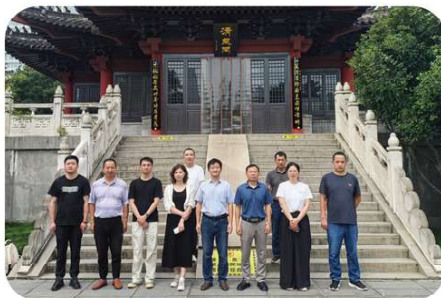
全面落实从严治党要求,以严的基调正风肃纪,聚焦重点领域和关键环节,持续推动政治监督具体化精准化常态化。扎实开展深入学习中央八项规定精神学习教育,一体推进学查改,持续推进群众身边不正之风和腐败问题集中整治等专项工作,充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用。推动党内监督与各类职能监督贯通协调融合,发挥“大监督”合力作用,深入开展联合督查,着力提升监督质效,为集团公司高质量发展保驾护航。



党风廉政建设和反腐败工作会议



持续加强廉洁文化建设,因地制宜打造廉洁文化阵地,建立“引江济淮廉洁文化精品培育库”,择优选用廉洁视频、动画、摄影、书法等作品近30件,分批次做好征集廉洁文化作品展播;组织开展2025年“廉洁宣传教育月”活动,紧密结合学习教育,持续开展廉洁文化“六进”等系列活动,累计接受廉洁教育近3200人次,切实营造风清气正氛围。有效运用监督执纪“四种形态”,注重做好案件查办“后半篇文章”,编印《清淤·护航》违纪违法典型案例警示教育读本,持续开展以案示警,一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。



“廉洁宣传教育月”活动



廉洁教育活动



精神文明创建

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平文化思想。深化群众性精神文明创建和企业文化建设，扎实开展职工综合素质培训。组织职工运动会、三八妇女节、职工疗休养等丰富的文体活动，发动职工群众1000余人次参加各类文体活动，满足全体职工的精神文化需求。



组织发动集团公司各基层党组织为进一步完善引江济淮精神、企业精神建言献策。广泛践行社会主义核心价值观，深入开展社会主义核心价值观宣传教育，认真做好“先进典型”的选树工作，2025年集团公司荣获省“工人先锋号”单位1个，省“五一劳动奖章”2人，省“金牌职工”1人，省属企业优秀共产党员1人、优秀党务工作者1人，“安徽卓越工程师”1人；加大先进典型宣传力度，以《引江济淮先锋》为载体，推介各条战线涌现出的先进人物和先进事迹，为集团公司高质量发展汇聚正能量，奏响最强音。深化拓展新时代学雷锋志愿服务活动，常态化开展志愿服务，全年组织开展义务植树、无偿献血、科普宣贯、活动赛事服务等12次志愿服务活动。



“‘五一’我在岗，为民服务不打烊”
志愿服务活动

建立中考爱心志愿服务站



上船开展志愿宣讲

清理屋顶雨水口志愿服务活动



责任展望

PROSPECT OF RESPONSIBILITY



4.1 展望2026

LOOKING FORWARD TO 2026

征程万里阔，奋斗正当时！

2026年是“十五五”规划的开局之年，也是集团公司深化转型的关键之年。站在新的起点上，集团公司将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在安徽省委、省政府的坚强领导下，在省直有关部门和各市关心支持下，在全体参建单位的密切配合下，聚焦主责主业，服务发展大局，以坚如磐石的信心、只争朝夕的劲头，凝心聚力、拼搏奋进，努力开创引江济淮工程建设管理运营与集团公司高质量发展新局面，为全面建设中国式现代化美好安徽建设贡献引江济淮更大力量！



4.2 意见反馈表

FEEDBACK FORM

尊敬的读者：

为了提升我单位社会责任报告编制质量，向您及社会各界提供更专业、更有价值的社会责任信息，衷心希望得到您的宝贵意见和建议，请您协助完成意见反馈表中的有关问题。

1、您对我公司社会责任报告的总体评价

☐ 好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

2、您对本报告公布的社会责任信息质量的评价

☐ 好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

3、您认为本报告的可读性、逻辑性和完整性如何

☐ 好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

4、您认为本报告的内容编排、文字风格和版式设计

☐ 好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

(以上请在相应选项前的☐上打“√”)

5、您最认可本报告哪些方面的内容？

6、您认为本报告应增加或突出哪方面信息？

7、您对我公司社会责任工作和社会责任报告发布有何建议？

如果方便，请告诉我们关于您的信息

姓名：_____ 职业：_____ 机构：_____

E-mail：_____ 地址：_____

电话：_____ 传真：_____ 邮编：_____